Envoyé en préfecture le 15/01/2026
Reçu en préfecture le 15/01/2026
Publié le
ID : 035-213500994-20260112-DCM_12012026_08-DE

Bordereau de signature

DCM_12012026_08

Signataire	Date	Annotation
Laurent Meunier, Directeur General des Services	13/01/2026	**Action : Visa**
Jacky Lechable, Maire	14/01/2026	**Action : Signature** Certificat au nom de JACKY LECHABLE (MAIRE , COMMUNE DE DOMLOUP) , émis par ChamberSign France CA3 NG Qualified eID, valide du 01 juin 2023 à 14:32 au 01 juin 2026 à 14:32.
Laurent Meunier, Directeur General des Services	15/01/2026	**Action : Fin de circuit**

Dossier de type : Délibérations // Signées par le Maire

Envoyé en préfecture le 15/01/2026
Reçu en préfecture le 15/01/2026
Publié le
ID : 035-213500994-20260112-DCM_12012026_08-DE

République Française

Commune de DOMLOUP

Département d'Ille et Vilaine
Canton de Châteaugiron

Extrait du registre des délibérations

CONSEIL MUNICIPAL
SÉANCE DU 12 JANVIER 2026

Nombre de conseillers en exercice : 26
Nombre de présents : 21
Nombre de votants : 24

Le lundi 12 janvier deux mille vingt-six, à vingt heures, le Conseil municipal de la Commune de DOMLOUP, régulièrement convoqué le 6 janvier 2026, s'est réuni en séance publique à la mairie de DOMLOUP, sous la présidence de Monsieur Jacky LECHÂBLE, Maire.

Présents : M.M. Jacky LECHÂBLE, Sylviane GUILLOT, Sébastien CHANCEREL, Katell BEUCHER, Daniel PRODHOMME, Géraldine HARNOIS-MARTIN, Jean-Marc DESHOMMES, Isabelle LHOMME, Michel MERCIER, Bernard BOUFFART, Jérôme CHOPIN, Laurent CLISSON, Goulven DONNIOU, David EGASSE, Marie-Anne EON, Sylvie FILATRE, Yves LE GALL, Sunita LE ROUX, Léna MONNIER, Elodie RAYMOND, Viviane SAINT-DENIS

Absents(tes) excusée(s) : Sandrine BOUCARD, Kevin DOFAL, Catherine GUIBERT (pouvoir à Sylvie FILATRE), Christophe LAINÉ (pouvoir à Yves LE GALL), Sandrine LELIÈVRE (pouvoir à Elodie RAYMOND)

Secrétaire de séance : Monsieur Laurent CLISSON

2026-12/01-08 RH/ Modification du tableau des emplois à compter du 1er janvier 2026

Monsieur le Maire présente que conformément à l'article L 313-1 du code général de la fonction publique, les emplois de chaque collectivité en établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement. Il appartient donc au Conseil Municipal de fixer l'effectif des emplois nécessaires au fonctionnement des services.

Depuis plusieurs années, dans le cadre de la création des emplois faisant suite à des mutations, des départs en retraite, des avancements de grade, ou d'autres changements dans les effectifs, les précédents emplois/grades des agents impactés n'ont pas été supprimés.

Ainsi, il est nécessaire de mettre à jour le tableau des emplois de la collectivité en supprimant une grande partie des postes vacants.

Le Comité Social Territorial en date du 9 décembre 2025 a émis un avis favorable à l'unanimité des deux collèges concernant la suppression des postes suivants :

Envoyé en préfecture le 15/01/2026
Reçu en préfecture le 15/01/2026
Publié le
ID : 035-213500994-20260112-DCM_12012026_08-DE

Grades à supprimer	Durées hebdo. du poste en centième	Explications	Date de suppression
Filière administrative			
Rédacteur principal de 2ème classe	35h	Ancien poste de la chargée de l'urbanisme suite à un avancement de grade en 2017	31/01/2026
Rédacteur principal de 1ère classe Rédacteur principal de 2ème classe Rédacteur + cadre d'emploi des adjoints administratifs	35h	Doublon du poste de responsable finances ouvert au cadre d'emploi des rédacteurs suite à un avancement de grade au 1er juillet 2025	31/01/2026
Rédacteur	35h	Ancien poste de la responsable de l'accueil, secrétariat des élus. Départ de l'agent suite à un détachement de longue durée depuis le mois de mai 2024 et suppression du poste dans le cadre d'une réorganisation du service	31/01/2026
Adjoint administratif principal de 1ère classe	35h	Ancien poste de la gestionnaire RH. Radiation des cadres, suite à une mutation en juin 2023	31/01/2026
Adjoint administratif principal de 1ère classe	35h	Ancien poste de la chargée de la comptabilité investissement, suite à un avancement de grade en 2018	31/01/2026
Cadre d'emploi des adjoints administratifs	35h	Poste non pourvu d'assistant RH et DGS. Transformation de l'emploi en poste d'assistant RH sur un 21h en février 2025.	31/01/2026
Filière Technique			
Ingénieur	35h	Ancien poste de DST- Mutation de l'agent en 2020	31/01/2026
Technicien principal de 1ère classe	35h	Ancien poste de DST- Mutation de l'agent en 2024	31/01/2026
Cadre d'emploi des techniciens	35h	Responsable Technique polyvalent Bâtiments- ancien poste pourvu par un contractuel ayant quitté la structure en mars 2025	31/01/2026
Agent de Maîtrise principal	35h	Ancient poste de Responsable bâtiments. Radiation des cadres, suite à un départ en retraite en 2023	31/01/2026
Agent de Maîtrise	35h	Ancient poste du responsable Espaces verts. Départ en 2019	31/01/2026
Agent de Maîtrise	35h	Ancien poste du responsable du service espaces verts et voirie suite à la réussite du concours de technicien	31/01/2026

Envoyé en préfecture le 15/01/2026
Reçu en préfecture le 15/01/2026
Publié le
ID : 035-213500994-20260112-DCM_12012026_08-DE

Adjoint technique principal 1ère classe	35h	Ancien poste du responsable espaces verts avant Promotion interne sur le grade d'agent de maitrise	31/01/2026
Adjoint technique principal 1ère classe	35h	Ancien poste du référent espaces verts- passage avant sa nomination sur le grade d'agent de maitrise	31/01/2026
Adjoint technique principal 1ère classe	35h	Poste d'agent d'entretien et restaurant scolaire Radiation des cadres pour départ en retraite en septembre 2025	31/01/2026
Adjoint technique principal 2ème classe	35h	Suppression d'un poste de chef d'équipe espaces verts suite à la mutation de l'agent en septembre 2024.	31/01/2026
Adjoint technique principal 2ème classe	28h	Départ d'une ATSEM en disponibilité depuis septembre 2024	31/01/2026
Adjoint technique principal 2ème classe	30,5h	Ancien poste d'une ATSEM suite à un avancement de grade le 1er juillet 2025	31/01/2026
Adjoint technique	5.83h	Agent de restauration scolaire en disponibilité depuis septembre 2023	31/01/2026
Filière Médico-sociale			
ATSEM principal de 1ère classe	35h	Ancien poste d'ATSEM vacant suite à un changement de filière	31/01/2026
Filière Culturelle			
Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	35h	Ancien poste de la responsable médiathèque avant la nomination d'un nouvel agent en 2020	31/01/2026
Adjoint du patrimoine	35h	Ancien poste du médiateur multimédia suite à un avancement de grade à compter de septembre 2025	31/01/2026
Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe	35h	Ancien poste de l'agent de médiathèque. Radiation des cadres pour un départ à la retraite de l'agent au 1er janvier 2026	31/01/2026
Filière Animation			
Adjoint d'animation	35h	Ancien poste de la responsable extrascolaire suite à un avancement de grade à compter du 1er juillet 2025	31/01/2026
Adjoint d'animation	35h	Ancien poste d'une animatrice enfance suite à un avancement de grade à compter du 1er juillet 2025	31/01/2026

Il est proposé au Conseil Municipal de supprimer les postes suivants :

- 1 poste au grade de rédacteur principal de 2ème classe à temps complet
- 1 poste aux grades des cadres d'emploi des rédacteurs et des adjoints administratifs à temps complet
- 1 poste au grade de rédacteur à temps complet
- 2 postes au grade d'adjoint administratif principal de 1ère classe à temps complet
- 1 poste aux grades du cadre d'emploi des adjoints administratifs à temps complet

Envoyé en préfecture le 15/01/2026
Reçu en préfecture le 15/01/2026
Publié le
ID : 035-213500994-20260112-DCM_12012026_08-DE

- 1 poste au grade d'ingénieur à temps complet
- 1 poste au grade de technicien principal de 1ère classe à temps complet
- 1 poste aux grades du cadre d'emploi des techniciens à temps complet
- 1 poste au grade d'agent de maîtrise principal à temps complet
- 2 postes au grade d'agent de maîtrise à temps complet
- 3 postes au grade d'adjoint technique principal 1ère classe à temps complet
- 2 postes au grade d'adjoint technique principal 2ème classe à temps complet
- 1 poste au grade d'adjoint technique principal 2ème classe à temps non complet 28/35ème (28h)
- 1 poste au grade d'adjoint technique à temps non complet 5.83/35ème (5h50)
- 1 poste au grade d'ATSEM principal de 1ère classe à temps complet
- 1 poste au grade d'assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques à temps complet
- 1 poste au grade d'adjoint du patrimoine principal de 1ère classe à temps complet
- 1 poste au grade d'adjoint du patrimoine à temps complet
- 2 postes au grade d'adjoint d'animation à temps complet

Vu la présentation de la modification du tableau des emplois ;
Vu l'avis favorable du CST ;

Après en avoir délibéré, et à l'unanimité, le Conseil Municipal

- **Accepte** la modification du tableau des emplois permanents tels que présentée ci-dessus conséquence
- **Décide** d'inscrire au budget les crédits correspondants
- **Autorise** le Maire à exécuter cette décision et à signer tout document s'y rapportant.

Pour extrait certifié conforme,
Le Maire,
Jacky LECHÂBLE

Le secrétaire de séance
Laurent CLISSON