

COMITE SYNDICAL DU 07 OCTOBRE 2026

Le **SEPT OCTOBRE DEUX-MILLE-VINGT-SIX** à DIX-HUIT HEURES TRENTE MINUTES, le Comité Syndical du SMICTOM du Pays de Fougères s'est réuni au sein de son siège social 7 Allée Eugène Freyssinet à JAVENÉ (35133) sur la convocation qui lui a été adressée et sous la présidence de M. Daniel BALLUAIS, Président.

DATE DE CONVOCATION : 1^{er} octobre 2026

Nombre de délégués en exercice : 68

Présents ➤ 36

Absents ➤ 23

Excusés ➤ 11

Pouvoirs ➤ 2

Titulaires présents :

EPCI Nom	Civilité	NOM Prénom
Couesnon Marches de Bretagne	Madame	BLANC Marie-Armelle
Couesnon Marches de Bretagne	Monsieur	EON Jean-Yves
Couesnon Marches de Bretagne	Madame	ETIENNE Magalie
Couesnon Marches de Bretagne	Monsieur	GORE Laurent
Couesnon Marches de Bretagne	Monsieur	HALAIS Louis
Couesnon Marches de Bretagne	Monsieur	HOUDUS Emmanuel
Couesnon Marches de Bretagne	Madame	LHERMENIER-SEGOUIN Annie
Couesnon Marches de Bretagne	Madame	MONTEBAULT Mélanie
Couesnon Marches de Bretagne	Monsieur	NGUYEN QUAN Christian
Fougères Agglomération	Madame	BACQUET Sophie
Fougères Agglomération	Monsieur	BALLUAIS Daniel
Fougères Agglomération	Monsieur	BOUVATTIER François
Fougères Agglomération	Monsieur	BUFFET Jean-François
Fougères Agglomération	Madame	DESANNAUX Patricia
Fougères Agglomération	Madame	DUCLOS Guylène
Fougères Agglomération	Monsieur	FROC Dominique
Fougères Agglomération	Monsieur	GARDAN Gérard
Fougères Agglomération	Monsieur	GODEUX Wilfrid
Fougères Agglomération	Monsieur	GUERIN Jean-Pierre
Fougères Agglomération	Monsieur	GUILLARD Hervé
Fougères Agglomération	Monsieur	HERVE Claude
Fougères Agglomération	Madame	HUBEAU Maryvonne
Fougères Agglomération	Madame	JAN Stéphanie
Fougères Agglomération	Madame	LE BERT Dominique
Fougères Agglomération	Monsieur	LEBANSAIS Rémy
Fougères Agglomération	Monsieur	MOUTEL Joseph
Fougères Agglomération	Monsieur	PAUTREL Louis
Fougères Agglomération	Monsieur	RIBEIRO Manuel
Fougères Agglomération	Monsieur	RIVIERE Frédéric
Fougères Agglomération	Madame	VEILLE Anne-Marie
Liffré-Cormier Communauté	Monsieur	BARBETTE Olivier
Liffré-Cormier Communauté	Monsieur	HAVARD Thierry
Liffré-Cormier Communauté	Madame	MACOURS Pascale
Val d'Ille-Aubigné	Monsieur	GUINNEBAULT Alain

Suppléants présents :

Fougères Agglomération	Madame	GRATIEN Camille
Fougères Agglomération	Monsieur	PERROT Régis

Titulaires excusés :

Couesnon Marches de Bretagne	Madame	BOUGOUIN Vanessa		
Couesnon Marches de Bretagne	Monsieur	DUBREIL-JARDIN Gaëtan		
Couesnon Marches de Bretagne	Monsieur	REBILLON Christophe		
Fougères Agglomération	Madame	BONTEMPS Anne- Claire		
Fougères Agglomération	Madame	BORDET Rosi		
Fougères Agglomération	Monsieur	BOSSERAY Dominique		
Fougères Agglomération	Madame	GALODE Sylvie	Pouvoir à	LEBANSAIS Rémy
Fougères Agglomération	Madame	HATTE Virginie		
Fougères Agglomération	Madame	LE BOLLOCH Sabrina		
Fougères Agglomération	Monsieur	VALLEE Ludovic		
Liffré-Cormier Communauté	Monsieur	SALAUN Ronan	Pouvoir à	BARBETTE Olivier

Secrétaire de séance (article L2121-15 du CGCT) : Mélanie MONTEMBault

Nombre de Membres en exercice :	68
Nombre de Membres présents :	36
Nombre de pouvoirs :	2
Nombre de suffrages exprimés :	38
Vote(s) "Pour" :	38
Vote(s) "Contre" :	0
Abstention(s) :	0

Délibération N°2026-40

RESSOURCES HUMAINES – TABLEAU DES EFFECTIFS – MISE A JOUR AU 1^{ER} NOVEMBRE 2026

Vu le Code Général de la Fonction Publique (CGFP), et notamment ses articles L. 311-1 et suivants relatifs à la création des emplois

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales (CGCT)

Vu le vote du budget primitif 2026 en date du 18 décembre 2025

Vu le vote du budget supplémentaire 2026 en date du 4 mars 2026

Vu les délibérations N°2016/39, N°2017/37, N°2021/44 relatives à la mise en place du Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel (RIFSEEP) comprenant l'indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise (IFSE) et le Complément Indemnitaire Annuel (CIA)

Vu l'arrêté N°2021-207 portant établissement des Lignes Directrices de Gestion en date du 09/12/2021

Vu le tableau des effectifs actualisé au 1^{er} octobre 2025

Vu la présentation du nouvel organigramme des services

Considérant l'avis favorable du Comité Social Territorial en date du 22 septembre 2026

Considérant l'avis favorable de la commission finances et ressources humaines du 29 septembre 2026,

Considérant la nécessité de créer des emplois permanents au tableau des effectifs compte-tenu de recrutement d'agents et d'avancements de grade ou de promotions internes

Considérant la nécessité de supprimer des emplois permanents non pourvus au tableau des effectifs

Les emplois de chaque collectivité ou établissement public sont créés par leur organe délibérant. Il leur appartient donc de fixer l'effectif des emplois à temps complet et non complet nécessaires au fonctionnement des services.

Il est également nécessaire de mettre à jour le tableau des emplois et des effectifs en cas de création, de suppression, ou de modification d'un poste (grade, catégorie hiérarchique, temps de travail).

Les suppressions de postes doivent obligatoirement recueillir l'avis du comité social territorial avant que l'organe délibérant prenne sa décision.

Les modifications d'emplois correspondent à des suppressions et/ou créations d'emplois. Par exemple, la modification du ou des grades sur lesquels est ouvert un emploi ou le changement de statut d'un poste.

Afin de mettre en adéquation le tableau des effectifs avec le nouvel organigramme, de faciliter le déroulement de carrières et de structurer au mieux les services pour garantir la continuité du service, l'avis du comité syndical sur les suppressions et créations d'emplois proposées ci-après est donc sollicité.

Il est proposé la création de 12 emplois comme suit :

- 8 emplois afin de faciliter le déroulement de carrières des agents via des avancements de grade ou des promotions internes :
 - 1 emploi à temps complet de catégorie A sur le grade d'attaché principal
 - 1 emploi à temps complet de catégorie A sur le grade d'attaché
 - 1 emploi à temps complet de catégorie A sur le grade d'ingénieur
 - 1 emploi à temps complet de catégorie B sur le grade de rédacteur principal de 2^{ème} classe
 - 1 emploi à temps complet de catégorie B sur le grade de rédacteur
 - 2 emplois à temps complet de catégorie B sur le grade de technicien
 - 1 emploi à temps complet de catégorie C sur le grade d'adjoint technique principal 1^{ère} classe

Lorsque des agents bénéficieront d'avancement de grade ou de promotion interne, les emplois qu'ils occupaient initialement pourront être supprimés.

- 2 emplois pour pérenniser des postes pourvus par des agents initialement recrutés pour répondre à un besoin temporaire :

- 1 emploi à temps complet de catégorie B sur le grade de rédacteur principal de 2^{ème} classe
- 1 emploi à temps complet d'adjoint administratif principal de 2^{ème} classe
- 2 nouveaux emplois :
 - 1 emploi à temps complet de catégorie B sur le cadre d'emploi des rédacteurs (ouvert au grade de rédacteur et rédacteur principal)
 - 1 emploi à temps complet de catégorie B sur un grade de technicien principal 2^e classe

Il est proposé la suppression de 6 emplois non pourvus :

- 1 emploi à temps complet de catégorie B sur le grade de technicien principal 1^{ère} classe
- 1 emploi à temps complet de catégorie B sur le grade de technicien
- 2 emplois à temps complet de catégorie C sur le grade d'adjoint technique principal 2^e classe (suite à des avancements sur le grade d'adjoint technique principal 1^{ère} classe)
- 2 emplois à temps complet de catégorie C sur le grade d'adjoint technique principal 2^e classe (réajustement des effectifs suite au déploiement de la collecte tous les 15 jours et l'optimisation des circuits de collecte)

Après en avoir délibéré, par 38 voix "Pour", 0 voix "Contre" et 0 abstention, le Comité Syndical décide, à l'unanimité, de :

- **ADOPTER** le tableau des emplois et des effectifs actualisé tel que présenté en annexe et arrêté au 01/11/2026
- **DIRE** que les crédits nécessaires à la rémunération et aux charges des agents nommés dans les emplois sont inscrits au Budget 2026 chapitre 012 « charges de personnel »
- **AUTORISER** le Président et/ou le Vice-Présidents en charge des Ressources Humaines à signer tous les documents à intervenir dans le cadre de cette évolution du tableau des effectifs

Pour extrait certifié conforme,
Fait à Javené et délibéré en séance, le 07/10/2026

Le Président,
Daniel BALLUAIS

La Secrétaire de séance,
Mélanie MONTEBAULT

Publiée le :

Acte rendu exécutoire après transmission au Représentant de l'État le :

ANNEXE

Pôle	Service/fonction	Emploi	Cadres d'emplois et grades	Cat.	Durée	Postes existants	Création Suppressions	Total après créations	Postes pourvus en octobre 2026
Développement	Développement	Directeur pôle développement	Technicien principal 1 ^{ère} classe	A	TC	1		1	1
Développement	Développement	Directeur pôle développement	Ingénieur	A	TC	0	1	1	0
Développement	Développement	Chargé du traitement des déchets et des marchés	Technicien principal 1 ^{ère} classe	B	TC	1	-1	0	0
Développement	Projets	Chargé de projets	Technicien principal 2 ^{ème} classe	B	TC	1		1	1
Développement	Prévention	Responsable prévention	Technicien	B	TC	1	-1	0	0
Développement	Prévention	Responsable com-prévention	Technicien ppal 2ème classe	B	TC	1		1	1
Développement	Prévention	Animateur Prévention	Technicien ppal 2ème classe	B	TC	0	1	1	0
Développement	Prévention	Animateur Prévention	Technicien	B	TC	4		4	4
Développement	Projets	Chargé de projets Redevance Incitative	Technicien principal 2ème classe	B	TC	0	1	1	0
Développement	Communication	Chargé de communication	Rédacteur principal 2ème classe	B	TC	0	1	1	
Développement	Communication	Chargé de communication	Rédacteur	B	TC	1		1	1
Développement	Prévention	Animateur Prévention	Adjoint technique	C	TC	1		1	1
Relations usagers	Pré-collecte	Agent enquêteur de pré-collecte	Agent de maîtrise principal	C	TC	1		1	1
Relations usagers	Pré-collecte	Responsable adjoint relations usagers	Cadre d'emploi des rédacteurs ou techniciens	B	TC	0	1	1	0
Relations usagers	Pré-collecte	Agent de pré-collecte	Agent de maîtrise	C	TC	1		1	1
Relations usagers	Pré-collecte	Agent de pré-collecte	Adjoint technique principal 1 ^{ère} classe	C	TC	1		1	1
Relations usagers	Redevance	Responsable service relations usagers	Rédacteur Principal de 2 ^{ème} classe	C	TC	1		1	1
Relations usagers	Pré-collecte	Référente administrative pré-collecte	Adjoint administratif principal 1 ^{ère} classe	C	TC	1		1	1
Relations usagers	Redevance	Agent d'accueil et de gestion de la redevance	Adjoint administratif principal 1 ^{ère} classe	C	TC	3		3	3
Relations usagers	Redevance	Agent d'accueil et de gestion de la redevance	Adjoint administratif	C	TC	1	1	2	1
Supports	Technique	Directeur technique	Ingénieur	A	TC	1		1	1
Supports	Administration	Directeur général des services	Attaché principal	A	TC	0	1	1	
Supports	Administration	Directeur général des services	Attaché	A	TC	1		1	1
Supports	Administration	Assistant(e) de direction	Rédacteur Principal 1 ^{ère} classe	B	TC	1		1	1
Supports	Administration	Responsable administration générale	Attaché	A	TC	0	1	1	0
Supports	Administration	Chargée de la comptabilité et de la paie	Rédacteur Principal 1 ^{ère} classe	B	TC	1		1	1
Supports	RH	Gestionnaire Ressources Humaines	Rédacteur	B	TC	0	1	1	
Supports	RH	Gestionnaire Ressources Humaines	Adjoint administratif principal 1 ^{ère} classe	C	TC	1		1	1
Technique	Collecte	Responsable collecte	Technicien principal 1 ^{ère} classe	B	TC	1		1	1
Technique	Déchèteries	Responsable déchèterie	Technicien principal 2 ^{ème} classe	B	TC	1		1	1
Technique	Maintenance	Responsable maintenance	Technicien principal 2 ^{ème} classe	B	TC	1		1	1

SMICTOM DU PAYS DE FOUGERES
Comité Syndical du 07 octobre 2026
Convocation du 1^{er} octobre 2026

Envoyé en préfecture le 13/10/2026
Reçu en préfecture le 13/10/2026
Publié le
ID : 035-200073500-20261007-DEL_2026_40-DE

Pôle	Service/fonction	Emploi	Cadres d'emplois et grades	Cat.	Durée	Postes existants	Création Suppressions	Total après créations	Postes pourvus en octobre 2026
Technique	Déchèteries	Responsable adjoint déchèterie	Technicien	B	TC	0	1	1	0
Technique	Collecte	Responsable adjoint collecte	Technicien	B	TC	0	1	1	0
Technique	Collecte	Responsable adjoint collecte	Agent de maîtrise	C	TC	1		1	1
Technique	Déchèteries	Responsable adjoint déchèterie	Agent de maîtrise	C	TC	1		1	1
Technique	Déchèteries	Opérateur centre de transfert	Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe	C	TC	1		1	1
Technique	Maintenance	Agent de maintenance	Adjoint technique principal 1 ^{ère} classe	C	TC	1		1	1
Technique	Déchèteries	Référent déchèterie (St Aubin)	Adjoint technique principal 1 ^{ère} classe	C	TC	0	1	1	0
Technique	Déchèteries	Agent valoriste	Adjoint technique principal 1 ^{ère} classe	C	TC	2		2	2
Technique	Collecte	Ripeur/Chauffeur	Adjoint technique principal 1 ^{ère} classe	C	TC	8		8	8
Technique	Collecte	Ripeur	Adjoint technique principal 1 ^{ère} classe	C	TC	8		8	7
Technique	Maintenance	Agent de maintenance	Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe	C	TC	2	-2	0	0
Technique	Déchèteries	Référent déchèterie (St Aubin)	Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe	C	TC	1		1	1
Technique	Déchèteries	Agent valoriste	Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe	C	TC	5		5	5
Technique	Collecte	Ripeur/Chauffeur	Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe	C	TC	5		5	4
Technique	Collecte	Ripeur	Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe	C	TC	3	-2	1	1
Technique	Maintenance	Agent d'entretien	Adjoint technique principal 2 ^{ème} classe	C	25h/35	1		1	1
Technique	Maintenance	Agent de maintenance	Adjoint technique	C	TC	1		1	1
Technique	Déchèteries	Agent valoriste	Adjoint technique	C	TC	4		4	4
Technique	Collecte	Ripeur/Chauffeur	Adjoint technique	C	TC	9		9	8
Technique	Collecte	Ripeur	Adjoint technique	C	TC	1		1	1
Technique	Maintenance	Référent maintenance	Agent de maîtrise principal	C	TC	1		1	1