Envoyé en préfecture le 23/12/2025
Reçu en préfecture le 23/12/2025
Publié le
ID : 056-200043123-20251212-2025DC145-DE

Communauté de communes
AURAY QUIBERON TERRE ATLANTIQUE

DELIBERATION DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE

SEANCE DU 12 DECEMBRE 2025

N° 2025DC/145 – Feuillet 1

Date de convocation : 5 décembre 2025

Membres en exercice : 57	Présents : 40	Votants : 51

Mise à jour du tableau des emplois

L'an deux mille vingt-cinq, le douze décembre à neuf heures trente, le Conseil communautaire légalement convoqué, s'est réuni sous la présidence de Monsieur Philippe LE RAY, Président, Salle du Petit Bois à CAMORS.

Etaient présents : Julien BASTIDE, Karine BELLEC, Katia BONNEC, Sandrine CADORET, Hervé CAGNARD, Hélène CODA POIREY, Stéphanie DOYEN, Amélie FUSIL-de ROBIANO, Roland GASTINE, Bruno GOASMAT, Nathalie GUEMY, Lionel HERVE, Diane HINGRAY, Christelle JAFFRE-DANET, Claude JARNO, Jean-Pierre KERBART, Philippe KERZERHO, Pascal LE CALVE, François LE COTILLEC, Ronan LE DELEZIR, Philippe LE FUR, Marie-Françoise LE JOSSEC, Sophie LEMOULINIER, Olivier LEPICK, Lénaïck LE PORT-HELLEC, Philippe LE RAY, Benoit LE ROL, Jean-Luc LE TALLEC, Jean-Yves MAHEO, Chantal MAHIEUX, Yves NORMAND, Sylvie OLLIVIER, Dominique OLLIVIER-FRANKEL, François POMMOIS, Dominique RIGUIDEL, Aurélie RIO, Fabrice ROBELET, François SERMIER, Arnaud THOMAZO, Franck VALLEIN.

Absents ayant donné pouvoir : Dominique DE WIT à Bruno GOASMAT, Marie DUBOIS à Nathalie GUEMY, Marie-Pierre HELOU à Roland GASTINE, Guy HERCEND à Hélène CODA POIREY, Pierrick KERGOSIEN à Sophie LEMOULINIER, Chantal LE BIHAN-LE PIOUFF à Philippe KERZERHO, Anne LE CORVEC à François POMMOIS, Fabien LE PALLEC à Diane HINGRAY, Marc MAHE à Jean-Yves MAHEO, Claire MASSON à Philippe LE RAY, Odile ROSNARHO à Sandrine CADORET.

Absents excusés : Annie AUDIC, Jean-Luc CHIFFOLEAU, Gildas GOUARIN, Pascal LE JEAN, Patrick LE ROUX, Katia SCULO.

M. Jean-Luc CHIFFOLEAU étant sorti.

Le quorum étant atteint, l'Assemblée peut délibérer valablement.

Ref. 201 524 Berger-Levrault (1309)

Envoyé en préfecture le 23/12/2025
Reçu en préfecture le 23/12/2025
Publié le
ID : 056-200043123-20251212-2025DC145-DE

Il relève de la compétence du Conseil communautaire de mettre à jour le tableau des emplois afin de garantir le bon fonctionnement des services.

Dans le prolongement de la démarche d'amélioration de l'organisation des services, et tout en respectant la logique de stabilité des effectifs annoncée lors du Débat d'Orientations Budgétaires, il est proposé d'actualiser ce tableau selon les modalités détaillées en annexe.

Quelques précisions sont données, ci-dessous, sur des emplois modifiés, supprimés ou créés pour les besoins des services.

- Modifications de durées hebdomadaires de service : création d'emplois par suppression de postes existants sans évolution du cadre statutaire

Dans le cadre de la mise en place du Service Public de la Petite Enfance au niveau national, il est demandé localement de poursuivre l'ajustement de l'offre aux besoins des familles tout en essayant d'anticiper l'évolution démographique sur les communes. Cela suppose d'adapter l'offre de service Relais Petite Enfance (RPE) à la demande des usagers (assistants maternels et familles) en la rééquilibrant sur le territoire, notamment au regard de la démographie actuelle et projetée, ainsi que du nombre d'assistants maternels concernés :

- Affectation de 10% supplémentaire de temps de travail au RPE de Pluvigner,
- Diminution de 20% de temps de travail affecté aux RPE de Plouharnel, Saint Philibert et Quiberon,
- Affectation de 10% de temps de travail à l'appui statistique des RPE et du responsable de service.

Cette nouvelle organisation suppose la transformation de deux postes permanents à temps non complet et d'un poste permanent à temps complet d'animateur/rice RPE/Accueillant(e) Lieu d'accueil enfants -parents (LAEP), à compter du 1er janvier 2026.

Evolution à la hausse de la durée hebdomadaire de service du poste d'animateur/rice RPE et Accueillant/e LAEP Pluvigner – n° P060, avec un passage de 24h30 à 28h hebdomadaire.

Evolution à la hausse de la durée hebdomadaire de service d'un poste d'animateur/rice RPE et Accueillant/e LAEP Pluneret – n° P056, passage de 28h hebdomadaire à 31h30 hebdomadaire.

Evolution à la baisse de la durée hebdomadaire de service d'un poste d'animateur/rice RPE de Plouharnel, Saint Philibert et Quiberon / Accueillant/e LAEP Ploemel – n°P059, passage de 35h hebdomadaire à 28h hebdomadaire.

Envoyé en préfecture le 23/12/2025
Reçu en préfecture le 23/12/2025
Publié le
ID : 056-200043123-20251212-2025DC145-DE

- Modifications d'emplois :

Unité de travail d'affectation	Ancien intitulé de poste	Nouvel Intitulé du poste	Catégorie Hiérarchique	Caractéristiques de l'emploi
Direction Aménagement, habitat et urbanisme /Service Foncier Habitat	Chargé/e de Programmation et de financement de l'habitat	Chargé/e de Programmation et de financement de l'habitat social	A/B	Emploi permanent à temps complet, n° P006 Modification du libellé de poste Ouverture au cadre d'emplois des attachés territoriaux, filière administrative et au cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux (grades attaché/ingénieur) Ouverture au cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux, filière administrative (ensemble des grades du cadre d'emplois) et au cadre d'emplois des techniciens territoriaux (ensemble des grades du cadre d'emplois) A compter du 1er janvier 2026
Direction du Cycle de l'Eau / Service Etudes et travaux	Chargé/e de conduite d'opération et travaux concessifs	Chargé/e de conduite d'opération Eau et travaux concessifs	B	Emploi permanent à temps complet, n° P100 Modification du libellé de poste Pas de modification du cadre statutaire A compter du 1er janvier 2026
Direction du Cycle de l'eau, l'organisation des missions au sein du service Exploitation – Contrôles	Contrôleur/se assainissement collectif	Référent/e technique Contrôle assainissement	C	Emploi permanent à temps complet, n° P112 Modification du libellé et de la fiche de poste Pas de modification du cadre statutaire A compter du 13 janvier 2026
Direction du Cycle de l'eau, l'organisation des missions au sein du service Exploitation – Contrôles	Technicien/nes Contrôleur assainissement non collectif	2 Technicien/nes Instructeur/rices	B/C	Emplois permanents à temps complet, n° P119 et 121 Modification du libellé et de la fiche de poste Pas de modification du cadre statutaire A compter du 13 janvier 2026

Ref. 201 524 Berger-Levrault (1309)

Envoyé en préfecture le 23/12/2025
Reçu en préfecture le 23/12/2025
Publié le
ID : 056-200043123-20251212-2025DC145-DE

Direction du Cycle de l'eau, l'organisation des missions au sein du service Exploitation – Contrôles	Chargé(e) d'accueil/assistant(e)) administratif(ve)	Gestionnaire Eau et assainissement	C	Emploi permanent à temps complet, n° P131 Modification du libellé et de la fiche de poste Pas de modification du cadre statutaire A compter du 13 janvier 2026
Direction du Cycle de l'Eau / Service Exploitation Contrôles	Technicien/ne Suivi pollution	Chargé/e de suivi pollutions et assainissement	B	Emploi permanent à temps complet, n° P123 Modification du libellé de poste Pas de modification du cadre statutaire A compter du 1er janvier 2026
Direction générale des services	Directeur/rice général/e adjoint/e Ressources – Responsable service Finances	Directeur/rice général/e adjoint/e Ressources, Conseil et Performance	A	Emploi permanent à temps complet n° P199 Modification du libellé de poste Pas de modification du cadre statutaire A compter du 13 janvier 2026
Direction générale adjointe Ressources, Conseil et Performance/Service Vie institutionnelle et appui juridique	Responsable du service Affaires juridiques et assemblées	Responsable du service Vie institutionnelle et appui juridique	A	Emploi permanent à temps complet, n° P163 Modification du libellé de poste Pas de modification du cadre statutaire A compter du 13 janvier 2026
Direction générale adjointe Ressources, Conseil et Performance/Service Vie institutionnelle et appui juridique	Responsable adjoint/e du service Affaires juridiques et assemblées	Responsable adjoint/e du service Vie institutionnelle et appui juridique	A	Emploi permanent à temps complet, n° P164 Modification du libellé de poste Pas de modification du cadre statutaire A compter du 13 janvier 2026
Direction générale adjointe Ressources, Conseil et Performance/Service Vie institutionnelle et appui juridique	Assistant(e) de service	Gestionnaire Assemblées	C	Emploi permanent à temps complet, n° P161 Modification du libellé et de la fiche de poste Pas de modification du cadre statutaire A compter du 13 janvier 2026
Direction générale adjointe Ressources, Conseil et Performance/Service Pilotage et ingénierie financière	Responsable adjoint du service Finances	Responsable du service Pilotage et ingénierie financière	A	Emploi permanent à temps complet, n° P188 Modification du libellé et de la fiche de poste Ouverture aux grades attaché à attaché principal A compter du 13 janvier 2026

Envoyé en préfecture le 23/12/2025
Reçu en préfecture le 23/12/2025
Publié le
ID : 056-200043123-20251212-2025DC145-DE

Direction générale adjointe Ressources, Conseil et Performance/Service Pilotage et ingénierie financière	Chargé/e du budget	Coordonnateur/trice budgétaire et comptable	B	Emploi permanent à temps complet, n° P185 Modification du libellé et de la fiche de poste Pas de modification du cadre statutaire A compter du 13 janvier 2026
Direction générale adjointe Ressources, Conseil et Performance/Service Pilotage et ingénierie financière	Chargé/e de la comptabilité	Coordonnateur/trice budgétaire et comptable	B	Emploi permanent à temps complet, n° P186 Modification du libellé et de la fiche de poste Pas de modification du cadre statutaire A compter du 13 janvier 2026
Direction générale adjointe Ressources, Conseil et Performance/Service Pilotage et ingénierie financière	Assistant(e) administratif(ve)/ gestionnaire comptable	Coordonnateur/trice budgétaire et comptable	C	Emploi permanent à temps complet, n° P180 Modification du libellé et de la fiche de poste Pas de modification du cadre statutaire A compter du 13 janvier 2026
Direction générale adjointe Ressources, Conseil et Performance/Service Vie institutionnelle et appui juridique	Responsable adjoint/e du service Affaires juridiques et assemblées	Responsable adjoint/e du service Vie institutionnelle et appui juridique	A	Emploi permanent à temps complet, n° P164 Modification du libellé de poste Pas de modification du cadre statutaire A compter du 13 janvier 2026
Direction générale adjointe Ressources, Conseil et Performance/Service Innovation publique et relation usagers	Chargé/e du suivi des assemblées	Responsable du service Innovation publique et relation usagers	A	Emploi permanent à temps complet, n° P162 Modification du libellé et de la fiche de poste Ouverture aux grades attaché à attaché principal A compter du 13 janvier 2026
Direction générale adjointe Ressources, Conseil et Performance/Service Innovation publique et relation usagers	Chargé/e d'accueil	Chargé/e d'accueil et de relation usagers	C	Emploi permanent à temps complet, n° P159 Modification du libellé de poste Pas de modification du cadre statutaire A compter du 13 janvier 2026
Direction générale adjointe Ressources, Conseil et Performance/ Service Innovation publique et relation usagers	Chargé/e d'accueil	Chargé/e d'accueil et de relation usagers	C	Emploi permanent à temps complet, n° P160 Modification du libellé de poste Pas de modification du cadre statutaire A compter du 13 janvier 2026

Ref. 201 524 Berger-Levrault (1309)

Envoyé en préfecture le 23/12/2025
Reçu en préfecture le 23/12/2025
Publié le
ID : 056-200043123-20251212-2025DC145-DE

Il est précisé qu'en cas de recherche infructueuse de candidats statutaires sur les postes permanents ouverts à recrutement, hors postes ouverts à voie d'accès sans concours, les emplois pourront être occupés par des agents contractuels recrutés à durée déterminée sur le fondement de l'article L. 332-8,2° du Code de la fonction publique ;

La rémunération des agents contractuels sera calculée, compte tenu de la nature des fonctions à exercer assimilées à un emploi afférent aux grades ou cadres d'emplois correspondant à chaque poste, par référence à la grille indiciaire associée.

Vu le Code général des collectivités territoriales ;

Vu le Code général de la fonction publique ;

Vu les décrets portants statuts particuliers des cadres d'emplois de la fonction publique territoriale ;

Vu la délibération du Conseil communautaire n°2014DC/10 du 6 janvier 2014 portant organisation des services et tableau des emplois budgétaires ;

Vu la délibération n°2014DC/073 du Conseil communautaire du 25 avril 2014 portant création d'un emploi permanent de directeur de la stratégie financière et budgétaire ;

Vu la délibération n°2014DC/094 du Conseil communautaire du 13 juin 2014 portant création d'un poste de juriste ;

Vu la délibération n°2014DC/158 du Conseil communautaire du 12 décembre 2014 portant création d'emplois ;

Vu la délibération n°2016DC/042 du Conseil communautaire du 25 mars 2016 portant modification du tableau des emplois – créations d'emploi ;

Vu la délibération n°2016DC/176 du Conseil communautaire du 25 novembre 2016 portant mise à jour du tableau des emplois - modification ;

Vu la délibération n°2018DC/133 du Conseil communautaire du 28 septembre 2018 portant transfert des RAM/LAEP – modification du tableau des effectifs ;

Vu la délibération n°2019DC/198 du Conseil communautaire du 12 décembre 2019 portant tableau des effectifs – Ouverture d'un LAEP sur la Commune de Pluvigner – modification de la durée hebdomadaire de service d'un agent ;

Vu la délibération n°2020DC110 du Conseil communautaire du 30 septembre 2020 portant modification du tableau des emplois : création d'un emploi de dessinateur projeteur et de chef de projet SIG eau et assainissement ;

Vu la délibération n°2020DC/159 du Conseil communautaire du 6 novembre 2020 portant modification du tableau des emplois et des effectifs ;

Vu la délibération n°2020DC/197 du Conseil communautaire du 18 décembre 2020 relative au tableau des emplois – mise à jour ;

Envoyé en préfecture le 23/12/2025
Reçu en préfecture le 23/12/2025
Publié le
ID : 056-200043123-20251212-2025DC145-DE

Vu la délibération n°2021DC/126 du Conseil communautaire du 29 septembre 2021 portant modification du tableau des emplois ;

Vu la délibération n°2021DC/164 du Conseil communautaire du 10 décembre 2021 portant modification du tableau des emplois - créations et modifications de postes ;

Vu la délibération n°2022DC/016 du Conseil communautaire du 4 février 2022 portant modification du tableau des emplois – modifications de postes ;

Vu la délibération n°2022DC/049 du Conseil communautaire du 1er avril 2022 portant modification du tableau des emplois ;

Vu la délibération n°023DC/096 du Conseil communautaire du 23 juin 2023, portant mise à jour du tableau des emplois ;

Vu la délibération n°2023DC/189 du Conseil communautaire du 15 décembre 2023, portant mise à jour du tableau des emplois ;

Vu la délibération n°2024DC/063 du Conseil communautaire du 5 avril 2024, portant mise à jour du tableau des emplois ;

Vu l'avis du Comité social territorial en séances des 25 septembre 2025, 25 novembre 2025 et 3 décembre 2025 ;

Vu le tableau des emplois ;

Après avoir entendu le rapport de Mme Katia BONNEC, Vice-présidente déléguée au sport, aux loisirs et aux ressources humaines ;

Sur proposition du Bureau en date du 28 novembre 2025 ;

Après en avoir délibéré, à l'unanimité, le Conseil communautaire DECIDE :
- d'adopter ces propositions de modification du tableau des emplois telles qu'énoncées ci-dessus ;
- de mettre à jour le tableau des emplois en conséquence tel qu'annexé ;
- d'inscrire au budget les crédits afférents ;
- d'autoriser M. le Président à signer tout document y afférent.

Le Président certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte publié électroniquement le : 23 DEC. 2025

Le secrétaire de séance,

Claude JARNO

Le Président,

AURAY QUIBERON TERRE ATLANTIQUE

Philippe LE RAY

Ref. 201 524 Berger-Levrault (1309)